



RESOLUCIÓN (R) N°: 190 /11

FLORENCIO VARELA, 03 AGO 2011

VISTO, Expte. N° 281/11, y

CONSIDERANDO:

Que el Expediente de referencia eleva para su aprobación el plan de estudios de la Licenciatura en Relaciones del Trabajo, el cual consta a fojas 3-42.

Que la sociedad argentina no es ajena a los procesos de transformación política, económica, social, cultural y educativa que la globalización ha generado en el mundo entero. La internacionalización de la economía; las integraciones regionales/continentales; la crisis de las instituciones otrora dadoras de sentido y de pertenencia identitaria; la extensión de redes comunicacionales que redefinen la noción de las distancias planetarias; la innovación científico-tecnológica; la heterogeneidad y complejización de la estructura social producto de las reformas acontecidas en el mercado laboral, son algunas de las características que definen a las sociedades de hoy.

Que las profundas variaciones que observamos en el plano de la economía, de la política, de las relaciones internacionales, de las comunicaciones, de la educación, exigen re-pensar, re-formular y re-elaborar los diseños de gestión universitaria en general y de planificación curricular en particular.

Que La estructuración de una carrera universitaria debe contemplar la complejidad del entorno contemporáneo. Es imprescindible la modernización de su diseño





curricular, a los fines de producir conocimientos relevantes y formar profesionales con las aptitudes y los saberes requeridos por un lado, y con el compromiso ético y social por otro.

Que es misión de los Institutos coordinar e integrar el desarrollo de uno o más planes de estudio o carreras, teniendo, por lo tanto, la responsabilidad de propiciar y mantener la necesaria y armónica integración interdisciplinaria según las exigencias de cada carrera.

Que los docentes de la Universidad han desarrollado el plan de estudios de la carrera.

Que el Centro de Política Educativa ha emitido despacho favorable.

Por ello,

EL RECTOR ORGANIZADOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL ARTURO
JAURETCHE RESUELVE:

ARTICULO 1º: Crear la carrera de Licenciatura en Relaciones del Trabajo y el título Intermedio de Técnico Analista en Relaciones del Trabajo.

ARTICULO 2º: Aprobar el plan de estudios respectivo que figura en el Anexo Único.

ARTICULO 3º: Regístrese, comuníquese y archívese.

RESOLUCIÓN (R) Nº: 1 9 0 - 411



Lic. Ernesto F. Villanueva
Rector Organizador
UNIVERSIDAD NACIONAL
ARTURO JAURETCHE

ANEXO ÚNICO RESOLUCIÓN (R) N°: 190 /11

ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIO

1. CARRERA

1.1. Denominación de la carrera: Licenciatura en Relaciones del Trabajo

1.2. Modalidad: presencial

1.3. Denominación del título que otorga:

1.3.1. Título de Grado: Licenciado en Relaciones del Trabajo

1.3.2. Título Intermedio: Técnico Analista en Relaciones del Trabajo

1.4. Duración estimada en años: La carrera de Licenciatura en Relaciones del Trabajo está estructurada para ser cursada en 5 años y 6 meses.

La Tecnicatura de Analista Universitario en Relaciones del Trabajo está planificada para ser cursada en 3 años.

1.5. Carga horaria total: La carga horaria total de la Licenciatura en Relaciones de Trabajo es de 2.648 horas, desagregada de la siguiente manera:

<i>Estructura curricular*</i>		<i>Horas</i>
Asignaturas Obligatorias	30	2.304
Asignaturas Optativas	2	144
Taller de Trabajo Final	1	200
Carga horaria total de la Carrera de Relaciones del Trabajo	2.648	



* Al finalizar la carrera de grado el estudiante deberá aprobar un nivel de inglés.



La carga horaria total de la Tecnicatura en Relaciones de Trabajo es de 1.600 horas, desagregada de la siguiente manera:

<i>Estructura curricular</i>		<i>Horas</i>
Asignaturas Obligatorias	18	1.440
Práctica Laboral	1	160
Carga horaria total de la Tecnicatura en Relaciones del Trabajo		1.600

Materias extracurriculares <i>(obligatorias)</i>		Horas
Asignaturas (1 nivel de inglés y 1 nivel de informática)	2 asignaturas	60 hs

1.6. Identificación del nivel de carrera: La carrera universitaria de Relaciones del Trabajo tiene nivel de Grado en su Licenciatura y de Pre-Grado en su Tecnicatura.

1.7. Fundamentación:

La sociedad argentina no es ajena a los procesos de transformación política, económica, social, cultural y educativa que la globalización ha generado en el mundo entero. La internacionalización de la economía; las integraciones regionales/continentales; la crisis de las instituciones otrora dadoras de sentido y de pertenencia identitaria; la extensión de redes comunicacionales que redefinen la noción de las distancias planetarias; la innovación científico-tecnológica; la heterogeneidad y complejización de la estructura social producto

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive 'A' followed by a flourish.



de las reformas acontecidas en el mercado laboral, son algunas de las características que definen a las sociedades de hoy.

Las profundas variaciones que observamos en el plano de la economía, de la política, de las relaciones internacionales, de las comunicaciones, de la educación, exigen re-pensar, re-formular y re-elaborar los diseños de gestión universitaria en general y de planificación curricular en particular.

La estructuración de una carrera universitaria debe contemplar la complejidad del entorno contemporáneo. Es imprescindible la modernización de su diseño curricular, a los fines de producir conocimientos relevantes y formar profesionales con las aptitudes y los saberes requeridos por un lado, y con el compromiso ético y social por otro.

La dinámica compleja que describe actualmente al campo laboral y productivo requiere entonces, de un espacio académico que permita reflexionar, problematizar, investigar e intervenir con conocimientos y competencias adecuadas ante una realidad social cambiante. Resulta imprescindible que el/a graduado/a en Relaciones de Trabajo esté en condiciones de reconocer las múltiples instancias de incumbencia profesional.

Desde esta perspectiva, se modela la presente propuesta de carrera de Relaciones del Trabajo. Concibiendo su objeto de estudio como una construcción social, se abordará el trabajo humano desde la identificación de sus transformaciones históricas y su correlación con las demandas cambiantes de los sistemas sociales, económicos y culturales en períodos y espacios determinados.

Las instituciones involucradas en el espacio de las relaciones laborales (Estado, empresas de distinto porte, sindicatos y universidades) se vinculan en términos de acuerdos y también de conflictos. Entre las competencias del/a licenciado/a en Relaciones del Trabajo, sobresale la capacidad de conducir procesos de negociación entre instituciones y actores colectivos, y de generar procesos de "fortalecimiento institucional" al interior de ellos. La generalización y continuidad de los convenios colectivos de trabajo desafía a los/as licenciados/as en Relaciones del Trabajo a intervenir en la realidad social,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a cursive flourish.



articulando la convivencia entre intereses disímiles y la búsqueda del bienestar de la sociedad en su conjunto.

La formación del/a licenciado/a en Relaciones del Trabajo supone un abordaje integral, que combine la transferencia de conocimientos, el aprendizaje profesional y la internalización de principios, normas y procedimientos con un basamento axiológico plural.

La carrera proyecta formar profesionales con los recursos necesarios no solo para insertarse satisfactoriamente en el mercado laboral, sino también para intervenir activamente en el contexto socio-productivo de desempeño, promoviendo así el desarrollo económico y social local.

Por otro lado, el mayor reconocimiento ciudadano y visibilidad pública de los Derechos del Trabajo y de la Seguridad Social, así como de las Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo, le exigen al licenciado/a en Relaciones del Trabajo monitorear el cumplimiento de los mismos.

El diseño curricular de la carrera de Relaciones del Trabajo que aquí se formula apunta a una formación multi e interdisciplinaria, habida cuenta de las diversas dimensiones constitutivas de su objeto de estudio: histórica, social, política, económica, jurídica, administrativa, comunicacional.

En definitiva, la propuesta aspira a ofrecer una formación universitaria de excelencia al conjunto de la comunidad local, tendiendo puentes de acceso a la educación superior, habilitando a aquella a la producción de nuevos saberes que contribuyan al desarrollo socio-productivo en un marco de innovación y equidad social.

Finalmente, el plan de estudios contempla una titulación intermedia como formación de pre-grado universitario, al finalizar y aprobar los tres primeros años de la carrera. El acceso al título intermedio de Técnico Analista en Relaciones del Trabajo potenciará la inserción del estudiante en el campo de trabajo vinculado con su proceso formativo.

1.8. Objetivos:





- Formar profesionales comprometidos social y éticamente con su comunidad.
- Sensibilizar a los futuros graduados de la contribución que realizarán en la mejora de la calidad del trabajo y la calidad de vida de la población a partir del rol profesional a desempeñar.
- Formar profesionales con competencias y destrezas para abordar la problemática organizacional y del mundo del trabajo con un sentido de "valor agregado".
- Formar profesionales pro-activos, capaces de conocer, des-naturalizar, historizar y reflexionar y comunicar sobre las relaciones laborales en las sociedades contemporáneas.
- Formar profesionales que puedan diseñar políticas públicas de trabajo y empleo que potencien el desarrollo socio-productivo local y la innovación en un marco de equidad social.
- Formar profesionales para el aprendizaje permanente y con capacidades flexibles, a los fines de elaborar esquemas y estrategias que faciliten la superación de conflictos laborales, sin perjuicio de las demandas de los actores involucrados.
- Formar profesionales con una mirada holística, capaces de conocer, analizar e interpretar las múltiples interacciones técnicas y políticas constitutivas de las relaciones del trabajo (históricas, sociales, económicas, jurídicas, administrativas, culturales).

1.9. Requisitos de ingreso a la carrera

Para el ingreso a la Licenciatura en Relaciones del Trabajo serán requisitos necesarios poseer título otorgado por un establecimiento educativo de nivel secundario o polimodal, así como cualquier otra exigencia que establezca el Ministerio de Educación y Cultura de la Nación y/o la Universidad Nacional Arturo Jauretche.

1.10. Requisitos para la obtención del Título



I) Para acceder al Título de Técnico/a Analista en Relaciones del Trabajo se deberán aprobar las asignaturas comprendidas entre el primer y tercer año de la carrera (18 materias y el Taller de Práctica Laboral).

II) Para acceder al título de Licenciado/a en Relaciones del Trabajo, el alumno deberá aprobar:

- a) las 30 asignaturas del Plan Analítico de la Carrera;
- b) al menos 2 cursos elegidos entre las asignaturas optativas, las cuales constarán en el certificado analítico pero no implicará una orientación en el Título otorgado.
- c) el Trabajo Final.
- d) un nivel de inglés.
- e) Un nivel de informática

2. CARACTERÍSTICAS DEL TÍTULO QUE OTORGA

2.1. Campo profesional

Técnico/a Analista en Relaciones del Trabajo

El técnico analista estará habilitado para desempeñarse en distintas organizaciones públicas y privadas con una función ejecutiva. Estará capacitado para asistir técnicamente y coordinar las relaciones del trabajo en una institución, articulando las distintas áreas de la misma.

El egresado podrá auxiliar y colaborar en los procesos de planificación y gestión del personal, evaluando el desempeño del personal en función de los puestos y tareas asignados; organizando y actualizando registros y legajos de personal.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by a cursive flourish.



El egresado contará con los recursos cognitivos necesarios para monitorear el cumplimiento de la normativa sobre Derecho del Trabajo y Seguridad Social; asesorar a partir de las normas correspondientes a la legislación laboral y de seguridad social.

El egresado podrá asistir en la ejecución de procesos de mejoramiento institucional que contribuyan a potenciar las fortalezas de la organización.

Licenciado/a en Relaciones del Trabajo

El egresado de la licenciatura en Relaciones del Trabajo dispondrá del mismo campo profesional del Técnico Analista, pero además, estará habilitado para desempeñarse desde un rol proyectual de diseño y directivo/gerencial.

Por ello, la competencia para proyectar, diseñar y gestionar políticas públicas de empleo, capacitación y formación profesional, implica que el Estado (nacional, provincial y municipal) se torne un espacio de inserción profesional por excelencia.

El graduado de la licenciatura podrá asumir funciones gerenciales en organizaciones empresariales (industriales, agropecuarias y de servicio) y sindicales, habida cuenta de sus conocimientos de la dinámica del factor humano en contextos laborales y de sus capacidades para diseñar y organizar programas de formación, reclutamiento y selección de personal.

El licenciado en Relaciones del Trabajo estará habilitado para analizar y diseñar el funcionamiento de una institución, identificando los perfiles profesionales requeridos; así como proyectar las relaciones laborales de una organización.

Su formación integral le permitirá elaborar modelos, instrumentos y dispositivos para prácticas de concertación social, particularmente en la negociación colectiva y en la aplicación de convenios colectivos de trabajo. Asimismo, realizar peritajes referentes a las relaciones del trabajo.

La investigación científica es otro campo apto para el licenciado en Relaciones del Trabajo. En virtud de los recursos cognitivos adquiridos, estará en condiciones de profundizar y



comprender teóricamente las relaciones del trabajo a la luz de los cambios introducidos por los procesos de innovación científico-tecnológica y los desarrollos actuales de la cultura del trabajo y de la producción.

2.2. Perfil de los/as graduados/as

Técnico/a Analista en Relaciones del Trabajo

El técnico analista en Relaciones del Trabajo estará en condiciones de:

- Proyectar y coordinar técnicamente las relaciones laborales de una organización.
- Monitorear el cumplimiento de la normativa sobre Derecho del Trabajo y Seguridad Social.
- Asesorar sobre las normas correspondientes a la legislación laboral.
- Organizar y actualizar registros y legajos de personal.
- Evaluar el desempeño del personal en función de los puestos y tareas asignados.

Licenciado/a en Relaciones del Trabajo

A las competencias del técnico analista, el graduado de la licenciatura en Relaciones del Trabajo le adiciona las capacidades para:

- Proyectar, diseñar de modo técnico y profesional y gestionar políticas públicas de empleo y de trabajo, capacitación y formación profesional.
- Elaborar esquemas de negociación y propuestas superadoras de conflictos entre sectores sociales vinculados al mundo laboral (Estado, empresas, sindicatos).
- Diseñar esquemas de concertación social, negociación colectiva y elaboración de convenios colectivos de trabajo.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a cursive flourish.



- Analizar y diseñar intervenciones en una organización, identificando los puntos críticos del "factor trabajo", los perfiles profesionales requeridos y los procesos de mejora continua consecuentes.
- Planificar las políticas de capacitación del personal dentro de una organización.
- Ejecutar procesos de gestión, innovación y desarrollo en organizaciones públicas, empresariales y sindicales.
- Diseñar e implementar programas de reclutamiento y selección de personal.
- Instrumentar sistemas de remuneración asociados a actividades, desempeños y categorías socio-profesionales.
- Organizar políticas de comunicación en una organización.
- Confeccionar programas que impulsen una cultura institucional y un clima laboral con condiciones y medio ambiente de trabajo adecuados.
- Realizar peritajes referentes a las relaciones del trabajo.
- Investigar sobre las relaciones del trabajo a la luz de los cambios introducidos por los procesos de innovación científico-tecnológica y los desarrollos de la cultura del trabajo y de la producción.

2.3. Alcances de los Títulos

Técnico/a Analista en Relaciones del Trabajo

- Asesorar y asistir técnicamente a las áreas de gestión de personal en organizaciones públicas y privadas, gubernamentales y no gubernamentales.
- Colaborar en el diseño e implementación de estructuras de organización de una institución.
- Evaluar del desempeño del personal.
- Supervisar del cumplimiento de los derechos laborales, de seguridad social y de las



normas correspondientes a la legislación laboral.

Licenciado/a en Relaciones del Trabajo

- Asesorar y asistir técnicamente a las áreas directivas en organizaciones públicas y privadas, gubernamentales y no gubernamentales.
- Diseñar e implementar estructuras de organización de una institución.
- Gerenciar el área de personal en una institución.
- Planificar políticas de recursos humanos en una institución.
- Gestionar políticas públicas de empleo, capacitación y formación profesional.
- Diseñar y ejecutar modelos de concertación de convenios colectivos de trabajo.
- Elaborar programas que cumplan con las normas de seguridad laboral y las condiciones y medio ambiente de trabajo.
- Diseñar políticas de prevención y solución de conflictos en las relaciones de trabajo, individuales y colectivos.
- Formular y dirigir proyectos de investigación inherentes a su campo profesional.

3. ESTRUCTURA CURRICULAR

3.1. Estructura curricular adoptada

Las asignaturas del plan de estudios se han agrupado en ciclos (de Formación Inicial, de Formación Básica y de Formación Profesional).

El Ciclo de Formación Inicial abarca los conocimientos teórico generales e interdisciplinarios indispensables para la formación universitaria. En tanto ciclo científico de base, otorga las herramientas analíticas elementales (históricas, económicas, sociológicas y culturales).

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a cursive flourish.



El Ciclo de Formación Básica tiene por objeto dotar al estudiante de un núcleo de conocimientos generales requeridos para el desempeño profesional como licenciado en Relaciones del Trabajo.

El Ciclo de Formación Profesional implica la adquisición del estudiante de un corpus de conocimientos teórico-prácticos específicos para su desempeño profesional, en diálogo e integración con los Ciclos de Formación Inicial y General.

Las asignaturas, distribuidas en los ciclos, se presentan en el siguiente cuadro:

CICLO DE FORMACIÓN INICIAL	- Lectoescritura - Matemática - Conocimiento Científico y Metodología de la Investigación - Prácticas Culturales - Introducción al Desarrollo Sustentable - Problemas de Historia Argentina
CICLO DE FORMACIÓN BÁSICA	- Introducción a la Economía - Introducción a la Sociología - Historia de las Relaciones Laborales - Introducción al Derecho - Análisis de los procesos económicos, sociales y ambientales - Gestión y Administración de las Organizaciones - Análisis de Políticas Públicas - Administración de Personal - Derechos del Trabajo y Legislación Laboral

	- Gestión y capacitación de Recursos Humanos - Cultura y Sociología del Trabajo - Derechos de la Seguridad Social - Práctica Laboral
CICLO DE FORMACIÓN PROFESIONAL	- Historia Económica, Política y Social Argentina - Psicología Laboral - Sociología de las Organizaciones - Análisis económico y modelos de desarrollo - Políticas de Empleo en Argentina - Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo - Gestión laboral en la función pública - Asociaciones Sindicales, Negociación Colectiva, Conflicto Laboral y Diálogo Social - Estadística Aplicada a datos socio-laborales - Relaciones de Trabajo en la agroindustria - Comunicación Institucional - 2 Optativas entre: Historia del Sindicalismo; Economía Política; Derecho Administrativo del Trabajo; Ética y Empresa; Derechos Humanos y equidad de género en el mundo laboral. - Taller de Trabajo Final

3.2. Plan analítico de la carrera

		HORAS	CANT. de	TOTAL	1er	2do



		x SEM.	SEMANAS	HORAS	CUATR.	CUATR.
PRIMER AÑO						
01	Lectoescritura	4	18	72	X	
02	Matemática	4	18	72	X	
03	Conocimiento Científico y Metodología de la Investigación	4	18	72	X	
04	Prácticas Culturales	4	18	72		X
05	Introducción al Desarrollo Sustentable	4	18	72		X
06	Problemas de Historia Argentina	4	18	72		X
	TOTAL PRIMER AÑO 432 HORAS					
SEGUNDO AÑO						
07	Introducción a la Economía	4	18	72	X	
08	Introducción a la Sociología	4	18	72	X	
09	Historia de las Relaciones Laborales	6	18	108	X	
10	Introducción al Derecho	4	18	72		X
11	Análisis de los procesos económicos, sociales y ambientales	6	18	108		X
12	Gestión y Administración de	4	18	72		X

EA

	las Organizaciones					
	TOTAL SEGUNDO AÑO 504 HORAS					
TERCER AÑO						
13	Análisis de Políticas Públicas	4	18	72	X	
14	Administración de Personal	4	18	72	X	
15	Derechos del Trabajo y Legislación Laboral	6	18	108	X	
16	Gestión y capacitación de Recursos Humanos	6	18	108		X
17	Cultura y Sociología del Trabajo	4	18	72		X
18	Derechos de la Seguridad Social	4	18	72		X
19	Práctica Laboral	2	18	36/160''		X
	TOTAL TERCER AÑO 540 HORAS					
CUARTO AÑO						
20	Historia Económica, Política y Social Argentina	6	18	108	X	
21	Psicología Laboral	4	18	72	X	

** Se refiere al total de horas necesarias para la realización del Trabajo de Práctica Laboral. Requerido únicamente para la obtención de la Tecnicatura en Relaciones del Trabajo.



22	Sociología de las Organizaciones	4	18	72	X	
23	Análisis económico y modelos de desarrollo	4	18	72		X
24	Políticas de Empleo en Argentina	4	18	72		X
25	Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo	4	18	72		X
TOTAL CUARTO AÑO 468 HORAS						
QUINTO AÑO						
26	Gestión laboral en la función pública	4	18	72	X	
27	Asociaciones Sindicales, Negociación Colectiva, Conflicto Laboral y Diálogo Social	4	18	72	X	
28	Optativa I	4	18	72	X	
29	Taller de Trabajo Final	2	18	36/200***	X	
30	Estadística Aplicada a datos socio-laborales	4	18	72		X
31	Comunicación Institucional	4	18	72		X
32	Relaciones de Trabajo en la agroindustria	4	18	72		X
33	Optativa II	4	18	72		X

*** Se refiere al total de horas requeridas para la realización del Trabajo Final.



3.3. Contenidos mínimos de las asignaturas

CICLO INICIAL

01– TALLER DE LECTURA Y ESCRITURA

Tipos textuales y géneros discursivos. Textos explicativos. El texto argumentativo y su resumen. Complementación y confrontación de fuentes. La monografía.

Bibliografía Básica:

- López Casanova, Martina (coord.) AA.VV. (2011) *Libro 1. Fuentes y textos propios en el inicio de la formación universitaria*. Florencio Varela, UNAJ.
- López Casanova, Martina y Garbarini, Mónica (coords.) AA.VV. (2011) *Libro 2. "Civilización y barbarie": ficciones de una tensión*. Florencio Varela, UNAJ.

02 – MATEMATICA

Funciones. Concepto. Historia: Descartes. El plano cartesiano. Funciones lineal y cuadrática. Modelos matemáticos lineales. Oferta y demanda. Idea de estabilidad. Ejemplo de carrera armamentista: los datos de la realidad y su análisis. Función cuadrática. Modelos de poblaciones. Capacidad de carga. Control de poblaciones. Trigonometría. Música y funciones armónicas. Historia: Pitágoras de Samos. Unidades de frecuencia. Funciones trigonométricas básicas. Historia: Joseph Fourier. Problemas de la tecnología actual. Probabilidad. Principios fundamentales. Combinatoria. Probabilidad y frecuencia. Ejemplos.





Bibliografía Básica:

- C.E. D'Attellis, M. D. Podestá, G.R. Cocha: *Matemática Elemental Aplicada*, UNAJ, 2011.

03 – CONOCIMIENTO CIENTÍFICO Y METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

El surgimiento del conocimiento científico. Principios de Epistemología. Los criterios de validación de la ciencia. La noción del paradigma. Diseño y etapas del proceso de investigación. Marco Teórico. Hipótesis y variables. Técnicas cualitativas y cuantitativas de investigación. El proceso de recolección de datos. Análisis e interpretación. Matriz de datos, tablas de frecuencia y de doble entrada. Presentación del informe final.

Bibliografía básica

- Chalmers, Alan. ¿Qué es esa cosa llamada ciencia? Madrid: Siglo XXI, 1987.
- Kuhn, Thomas. La estructura de las revoluciones científicas. México: Fondo de Cultura Económica, 2006.
- Hernández Sampieri, R., et al. Metodología de la Investigación. México: Editorial McGraw Hill, 1991.
- Cea D'Ancona, M. A. Metodología Cuantitativa: Estrategias y Técnicas de Investigación social. Madrid: Síntesis, 1996.
- Valles, Miguel. Técnicas Cualitativas de Investigación Social. Madrid: Síntesis, 1997.
- Errandonea, Alfredo. "¿Metodología Cualitativa vs. Metodología Cuantitativa?" Cuadernos del Claeh N° 35, Montevideo, 1986.
- Boudon, R. y Lazarsfeld, P. Metodología de las Ciencias sociales. Conceptos e Índices. Barcelona: Laia, 1973.

04– PRÁCTICAS CULTURALES

Cultura y sociedad. Cultura como proceso. La cultura como una práctica. Cultura culta, cultura popular y cultura masiva. El objeto cultural como signo de identidad. Representación.

Construcción del sentido: sentidos preferenciales y sentidos subalternos. Códigos comunes. Cultura y "visión" del mundo: ethos, comovisión e ideología. Desigualdad y diferencia. Componentes culturales de la vida cotidiana. Habitus y



lenguajes. Las formas culturales contemporáneas. Mito, narración, imágenes y metáforas. Artes visuales. Letras: literatura, poesía. Cultura audiovisual: el cine, el video y la televisión. La cibercultura.

Bibliografía básica:

- Itchart, Laura y Juan Ignacio Donati. *Prácticas culturales. Material de estudio y actividades*. Florencio Varela, UNAJ, 2011.
- Bourdieu, Pierre. *La distinción. Criterio y bases sociales del gusto*, Taurus, 1991.
- Williams, Raymond. *Marxismo y literatura*, Barcelona, Península, 1980.
- Hall, Stuart. "Codificación y decodificación en el discurso televisivo" en *CIC: Cuadernos de información y comunicación*, N° 9, Madrid, 2004.
- Marcuse, Herbert. *El hombre unidimensional*, Ariel, 1968
- Ortiz, Renato. *Mundialización y cultura*. Buenos Aires, Editorial Alianza, 1997
- Margulis, Mario y otros. *La cultura de la noche*, Espasa, Buenos Aires, 1994
- Pujol, Sergio. "Los caminos de la cumbia", en www.revistatodavia.com.ar
- Barthes, Roland. *La cámara lúcida*, Buenos Aires, Paidós, 2003
- Reguillo Cruz, Rossana. *Emergencia de culturas juveniles. Estrategias del desencanto*, Buenos Aires, Norma, 2000
- Alabarces, Pablo. "Cultura(s) [de las clases] popular(es), una vez más: la leyenda continúa. Nueve proposiciones en torno a lo popular", ponencia, 2002.

05- INTRODUCCIÓN AL DESARROLLO SUSTENTABLE

Concepto. Evolución histórica del Desarrollo Sustentable. El desarrollo sustentable como paradigma. Dimensiones (Ambiental, Social y Económica). Equidad inter e intra generacional. Modelos de desarrollo. Crecimiento vs. Desarrollo. Club de Roma vs. Fundación Bariloche. El Desarrollo Sustentable y la relación Norte-Sur. Globalización y Desarrollo Sustentable. Concepto desde "el hombre y su entorno" hasta "el hombre en su entorno". Ecología y ecologismo. Movimientos ecológicos. Aspectos jurídicos del Desarrollo Sustentable. Rol de los distintos actores: Estado, mercado, sociedad civil, sector



empresario. Principios de gestión para el desarrollo sustentable. Problemáticas ambientales globales, regionales y locales.

Bibliografía básica:

- Martínez Alier, Joan. *El Ecologismo de los pobres*. Icaria Editorial, 2005.
- Leff, Enrique. *Saber ambiental: sustentabilidad, racionalidad, complejidad, poder*. Siglo XXI-PNUMA, 2007.
- Bruntland, Gro. *Nuestro futuro común*. Oslo, 1987.
- Club de Roma - MIT. "Los límites del Crecimiento". 1972.
- Mallmann, Carlos et al. *Modelo Mundial Latinoamericano*. Fundación Bariloche, Buenos Aires, 1974.
- Perón, Juan Domingo. *Mensaje a los pueblos del mundo*. 1972.
- AA.VV. "El desafío político del medio ambiente". En: *Revista Nueva Sociedad*. Caracas, 1992.
- Sejenovich, Héctor y Canario, Daniel. *Hacia otro desarrollo. Una perspectiva ambiental*. Editorial Nordan Comunidad, Montevideo, 1996.

06 - HISTORIA ARGENTINA Y AMERICANA

Perspectivas historiográficas y herramientas para el análisis. Qué es la Historia. Historia y memoria. Perspectivas historiográficas. Herramientas del análisis histórico. Qué es la política: dinámica, actores, ideas e imaginarios. Relación entre estado y sociedad en perspectiva histórica. Actores sociales. Problemas de historia argentina. La experiencia democrática: participación, movilidad y conflicto social. Incertidumbre política y redefinición del Estado: entre la crisis institucional y las transformaciones sociales. Los años peronistas: conflictos políticos y democratización del bienestar. Golpes militares, salidas democráticas: movilización y resistencia frente al autoritarismo. La dictadura: terrorismo de estado y políticas económicas liberales. La Argentina reciente.

Bibliografía básica:

- Altamirano, Carlos, *Bajo el signo de las masas (1943-1973)*, Ariel Historia, Biblioteca del Pensamiento Argentino (Tomo VI), Buenos Aires, 2001.



- Andújar Andrea et al (comp), *De minifaldas, militancias y revoluciones. Exploraciones sobre los '70 en la Argentina*, Ediciones Luxemburg, Buenos Aires, 2009.
- Ansaldi Waldo, Alfredo Pucciareli y José Villarroel (comp), *Argentina en la paz de dos guerras (1914-1945)*, Biblos, Buenos Aires, 1993
- Arzadun, Daniel. *El peronismo: un reino sin monarca*. Ensayos Agebe, Buenos Aires, 2004
- Bloch, Marc, *Introducción a la Historia*, FCE, México, 1982
- Bohoslavsky Ernesto y Milton Godoy Orellana, *Construcción estatal, orden oligárquico y respuestas sociales. Argentina y Chile*, Prometeo, Buenos Aires, 2010
- Burke, Peter, *Formas de hacer Historia*, Ed. Alianza Universidad, Madrid, 1993
- Camarero, Hernán, *A la conquista de la clase obrera. Los comunistas y el mundo del trabajo en Argentina. 1920-1935*, Siglo XXI, Buenos Aires, 2007
- Carr, Edward H., *Qué es la Historia*, Ariel, Barcelona, 1983
- Cattaruzza, Alejandro. *Historia de la Argentina. 1916-1955*, Siglo XXI, Buenos Aires, 2009
- Cavarozzi, Marcelo, *Autoritarismo y democracia, 1955-2006*, Buenos Aires, 2006
- Daniel, James (dir.) *Violencia, proscripción y autoritarismo (1955-1976)*, Sudamericana, Colección Nueva Historia Argentina (Tomo IX), Buenos Aires, 2003
- De Riz Liliana *La política en suspenso. 1966-1976*. Paidós, Buenos Aires, 2000
- Del Campo Hugo, *Sindicalismo y peronismo: los comienzos de un vínculo perdurable*, CLACSO, Buenos Aires, 1983
- Gargarella, Roberto (comp), Victoria Murillo (comp), Mario Pecheny (comp) *Discutir Alfonsín Siglo XXI*, Buenos Aires, 2010
- Gillespie, Richard. *Soldados de Perón. Los Montoneros*. Grijalbo, Buenos Aires, 1987
- Godio, Julio. *Argentina: en la crisis está la solución. La crisis global desde las elecciones de octubre de 2001 hasta la asunción de Duhalde*. Ed. Biblos. Buenos Aires, 2002
- González, Horacio. *Perón. Reflejos de una vida*, Colihue, Buenos Aires, 2007
- Hobsbawm, Eric, *Historia del siglo XX*, Crítica, 1997
- James, Daniel, *Resistencia e integración. El peronismo y la clase trabajadora Argentina 1946-1976*, Sudamericana, Buenos Aires, 1990
- Lobato Mirta Zaida y Suriano Juan, *Nueva Historia Argentina, Atlas Histórico*, Sudamericana, Buenos Aires, 2000
- Merklen. *Pobres Ciudadanos. Las clases populares en la era democrática (1983-2003)*. Ed. Gorla, 2004.
- Novaro, Marcos *Historia de la Argentina 1955-2010*, Siglo XXI, Buenos Aires, 2010
- Ollier, María Matilde, *De la revolución a la democracia cambios privados, públicos y políticos de la izquierda argentina*, Siglo XXI, Buenos Aires, 2009
- Pucciarelli, Alfredo, *Los años de Alfonsín ¿el poder de la democracia o la democracia del poder?* Siglo XXI, Buenos Aires, 2006
- Quiroga, Hugo: "Gobierno de crisis y salida electoral" en *La Argentina en emergencia permanente*. Edhasa, Buenos Aires, 2005.
- Rock, David. *El Radicalismo, 1890-1930*. Amorrortu. Buenos Aires. 1992



- Romero, Luis Alberto. *Breve Historia Contemporánea de la Argentina*. Fondo de Cultura Económica. Buenos Aires, 2 ed. 2001.
- Rouquié Alain, *Poder militar y sociedad política en la Argentina*, Emecé, Buenos Aires, 1981
- Servetto, Alicia; *73/76 el gobierno peronista contra las "provincias montoneras"*, Siglo XXI, Buenos Aires, 2010
- Torre, Juan Carlos (comp.) *Los años peronistas (1943-1955)*, Colección Nueva Historia Argentina T. VIII, Sudamericana, Buenos Aires, 2002

07. Introducción a la Economía

Introducción a la teoría económica y a los problemas económicos. Economía normativa y positiva. Distintas teorías económicas, sistemas económicos alternativos. La economía, la moral y el derecho. Las necesidades. Los bienes. La escasez. Los bienes económicos. El valor. El trabajo. La propiedad privada. El sistema de precios y la economía de mercado. Competencia perfecta e imperfecta. El dinero y el sistema financiero. Economía Internacional y la deuda externa. Situación de los países periféricos frente a la crisis mundial y los cambios tecnológicos. Análisis de la economía argentina. Aplicación de conceptos económicos para el estudio de coyuntura y estructura.

Bibliografía básica:

- Teubal, Miguel. "La tierra y la reforma agraria en América Latina", Realidad Económica N° 200, 2003.
- Sweezy, P. *Teoría del desarrollo capitalista*. Fondo de Cultura Económica, México DF, 2007.
- Stiglitz, J. "Más instrumentos y metas más amplias para el desarrollo. Hacia el concepto post-Washington", Ed. Revista Desarrollo Económico N° 151, octubre-diciembre, 1998.
- Mochon, Francisco y Beker, Víctor. *Economía. Principios y aplicaciones*. Editorial Mc Graw-Hill, Madrid, 1993.
- Screpanti, Ernesto y Zamagni, Stefano. *Panorama de historia del pensamiento económico*. Editorial Ariel, 1997.
- Marx, K. *El Capital*, Tomo I. FCE, México, 1992.
- Keynes, J. M. *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. FCE, México, 1943.



- Costa, A.; Langer, A. y Rodriguez, J. *Fundamentos de Economía*. Ediciones Cooperativas, 2003.

08. Introducción a la Sociología

La sociología y las ciencias sociales. Contexto histórico de la aparición y desarrollo de las ciencias sociales. El desarrollo del conocimiento en el marco de la evolución de las sociedades. Nociones y conceptos básicos de la sociología según diferentes líneas teóricas: sociedad, cultura, grupos sociales, normas, instituciones, división social, estructura social, poder y actualidad (tratar de ejemplificar con análisis de casos concretos). Tipos de sociedad y modelos de desarrollo. Centro y periferia. Constitución y transformación de las clases y sectores sociales en la Argentina. Evolución de la sociología en Argentina y América latina. Transformaciones históricas y evolución de los paradigmas.

Bibliografía básica:

- Durkheim, Emile. *Las reglas del método sociológico*. Editorial La Pleyade, Buenos Aires, 1987.
- Marx, Karl. "Naturaleza y Cultura: sustancia y sistema de relaciones". En: Bourdieu, Chamboredon y Passeron. *El oficio del sociólogo*. Siglo XXI, México, 1985.
- Wright Mills, Charles. *La imaginación sociológica*. FCE, México, 1985.
- Weber, Max. *Economía y Sociedad*. FCE, México, 1944.
- Cardoso, Fernando y Faletto, Enzo. *Dependencia y Desarrollo en América Latina*. Siglo XXI, México, 1999.
- Fernandes, Florestan. "Problemas de conceptualización de las clases sociales en América Latina". En: Benítez Zenteno, Raúl (coord.). *Las clases sociales en América Latina*. Siglo XXI, México, 1973.

09. Historia de las Relaciones Laborales

El trabajo en perspectiva histórica. La naturaleza y la lógica de los actores involucrados (Estado, empresas, sindicatos, expertos). Enfoques teóricos en relaciones del



trabajo. Sistemas de relaciones laborales y análisis comparados. Conceptos elementales: regulación, conflicto, proceso de trabajo, relación salarial. Análisis histórico del campo de las relaciones laborales en Argentina.

Bibliografía básica:

- Fernández, Arturo (comp.) *Estado y relaciones laborales: transformaciones y perspectivas*, Buenos Aires. Prometeo, 2005.
- Neffa, Julio César Enrique de la Garza Toledo, Leticia Muñiz Terra (comp.). *Trabajo, empleo, calificaciones profesionales, relaciones de trabajo e identidades laborales*, Vol. I, CLACSO/CEIL-PIETTE/Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 2009.
- Senén González, Cecilia. "Teoría y práctica de las relaciones industriales en Argentina. Reflexiones sobre los cambios recientes de las relaciones laborales en Argentina", *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, Año 11, N° 18, 2006.
- Palomino, Héctor. "Trabajo y teoría social. Conceptos clásicos y teorías contemporáneas", *Revista de Ciencias Sociales*, Número 17. Universidad de la República, Montevideo, Uruguay, 2004.
- Goldín Adrián. "Continuidad y cambio en el sistema argentino de relaciones laborales y en su marco jurídico" Documento de Trabajo N° 20, Universidad de San Andrés, 2001.
- De la Garza Toledo, Enrique (coord.). *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*. FCE, México, 2000.
- Lucena, Héctor. "El enfoque de las relaciones industriales y los estudios laborales", en Enrique de la Garza Toledo (coord.) *Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI*, CLACSO, Buenos Aires, 1999.
- Fernández, Arturo y Raúl Bisio (comps.). *Política y Relaciones laborales en la transición democrática argentina*, Lumen/ Humanitas, Buenos Aires, 1999.
- Neffa, Julio. *Proceso de trabajo y economía del tiempo*. Editorial Humanitas, Buenos Aires, 1990.
- De la Garza Toledo, Enrique. *Los retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI*. CLACSO/ASDI, Buenos Aires, 1999.
- Marx, Karl (1964). *El Capital*. FCE, México. cap. V "Proceso de trabajo y proceso de valorización"; cap. VIII "La jornada de trabajo"; cap. XIV "Plusvalía absoluta y relativa".



10. Introducción al Derecho

El concepto de derecho. Los saberes jurídicos. Axiología jurídica, órdenes normativos de la conducta. La norma jurídica. Conceptos jurídicos fundamentales. Ordenamiento jurídico. Teoría de las fuentes del derecho. Teoría de la interpretación jurídica e integración. La relación entre política y derecho. Teoría General del Derecho Constitucional. Fundamentos de las formas de gobierno presidencial, parlamentario y semipresidencial, las distintas etapas del constitucionalismo, los fundamentos jurídicos de las instituciones de la democracia. Organización administrativa del Estado nacional. Centralización, descentralización y desconcentración administrativa. El acto administrativo. Contratos administrativos. Procedimiento administrativo.

Bibliografía básica:

- Aftalión, Vilanova y Raffo. *Introducción al Derecho*. Editorial Abeledo Perrot, Buenos Aires, 1993.
- Nino, CARLOS. *Introducción al análisis del Derecho*. Editorial Astrea, Buenos Aires, 2000.
- Bidart Campos, Germán. *Manual de la Constitución Reformada*. Ediar, Buenos Aires, 2006.
- Gelli, María Angélica. *Constitución de la Nación Argentina Comentada y Concordada*. Ediciones La Ley, Buenos Aires, 2007.
- Gordillo, Agustín. *Tratado de Derecho Administrativo*. Editorial Macchi, Buenos Aires, 1974.
- Alberdi, Juan Bautista. *Bases y Puntos de Partido para la Reorganización Política de la República Argentina*. Editorial Plus Ultra, Buenos Aires, 1980.
- Ferrajoli, Luigi. "La democracia constitucional". En: Courtis, Christian (comp.). *Desde otra mirada. Textos de Teoría Crítica del Derecho*. EUDEBA, Buenos Aires, 2001.

11. Análisis de los procesos económicos, sociales y ambientales

Historia de los procesos económicos desde el enfoque de los sistemas de producción. Los primeros oficios. La Revolución Industrial. Los procesos de industrialización y la división



social del trabajo. La producción en serie. El fordismo y el taylorismo. El toyotismo. La noción de competencia laboral. El impacto de las nuevas tecnologías en el proceso de trabajo. Cambios en la estructura social.

Bibliografía básica:

- Aglietta, Michel. *Crisis y regulación del capitalismo*. Siglo XXI. Madrid, 1982.
- Coriat, Benjamín. *El taller y el cronómetro*. Siglo XXI, México, 1985.
- Coriat, Benjamin. *El Taller y el Robot*. Siglo XXI, Madrid, 1992.
- Coriat, Benjamín. *Pensar al Revés*. Siglo XXI, Madrid, 1992.
- Castel, Robert. *La metamorfosis de la cuestión social*. Paidós, Barcelona, 1997.
- Novick, Martha. "La transformación de la organización del trabajo". En: De la Garza Toledo, Enrique (coord.). *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*. FCE, México, 2000.
- Bonazzi, G. "Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: Algunas cuestiones abiertas". *Revista Sociología del Trabajo* N° 18. Madrid, Primavera 1993.

12. Gestión y Administración de las Organizaciones

Concepto de organización. Evolución del pensamiento administrativo. Enfoques y modelos de administración. Visión y misión de las organizaciones. Determinación de objetivos y metas organizacionales. El proceso administrativo. Estructura de la organización. La organización como sistema. Los criterios de eficacia, eficiencia y economicidad en organizaciones públicas y privadas, con y sin fines de lucro. El contexto de la organización: económico, político, social y tecnológico. Proceso de planeamiento, organización, gestión y control. El proceso de influencia, la decisión y la acción. Tipología de las decisiones administrativas. La cultura organizacional. La organización pública y privada. Particularidades de las organizaciones: empresas familiares, PYMES, ONG.

Bibliografía básica:

- Chiavenato, Idalberto. *Introducción a la Teoría General de la Administración*. Editorial Mc Graw Hill, Buenos Aires, 1995.



- Drucker, Peter. *La Administración en una Época de Grandes Cambios*. Sudamericana, Buenos Aires 1996.
- Kliksberg, Bernardo. *El Pensamiento Organizativo*. Norma-Tesis, Buenos Aires, 1993.
- Mintzberg, Henry. *La Estructura de las Organizaciones*. Editorial Ariel Economía, Barcelona, 2000.
- Robbins, S. *Comportamiento Organizacional. Conceptos, Controversias y Aplicaciones*. Editorial Prentice Hall, México, 1993.
- Simon, Herbert. *El Comportamiento Administrativo: estudio de los procesos decisorios en la organización administrativa*. Editorial Aguilar, Madrid, 2000.

13. Análisis de Políticas Públicas

Modelos de Estado y políticas públicas. El significado de las políticas públicas. Su campo de acción. Enfoques para su estudio. Diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas. La formación de la agenda pública. Políticas públicas y gobernabilidad. Dinámica del proceso de formulación de política pública en las organizaciones burocráticas. Las políticas públicas y la relación entre los poderes ejecutivo y legislativo. Análisis de las políticas públicas en Argentina: las políticas de salud, de empleo, de educación, de promoción ambiental, de Seguridad, de Justicia y otras.

Bibliografía básica:

- Ayala Espino, José. *Mercado, elección pública e instituciones. Una revisión de las modernas teorías del estado*. UNAM/ Miguel Ángel Porrúa Editores, México, 1996.
- Parsons, Wayne. *Políticas públicas: una introducción a la teoría y la práctica del análisis de políticas públicas*. Miño y Davila Editores, Buenos Aires, 2007.
- Lindblom, Charles. *El Proceso de Elaboración de Políticas Públicas*. MAP/INAP, Madrid, 1991.
- De Leon, Peter. "Una revisión del proceso de las políticas públicas: de Laswell a Sabatier". En: *Lecturas sobre el estado y las políticas públicas: retomando el debate de ayer para fortalecer el actual*. Jefatura de Gabinete de Ministros, Buenos Aires, 2008.
- Hinich, M. y Munger, M. *Teoría Analítica de la Política*. España, Gedisa, 2003.
- Colomer, Josep. *Instituciones políticas*. Ariel, Barcelona, 2001.



14. Administración de Personal

Modelos de administración de personal. La creación del puesto de trabajo. La planificación de los recursos humanos. Organización del personal en grandes empresas, PYMES, empresas familiares y en la función pública. Criterios de asignación de remuneraciones. Políticas salariales. Políticas de incentivos. Gestión por competencias. Procesos de selección del personal.

Bibliografía básica:

- AA.VV. *Formación profesional, calificación y clasificación profesional*. Editorial Hvmánitas, Buenos Aires, 1992.
- Chiavenato, Adalberto. *Administración de recursos humanos*. Editorial Mc Graw Hill, Bogotá, 1999.
- Davis, Keith y Newstrom, John. *Comportamiento humano en el trabajo*. Editorial Mc Graw Hill, México, 2000.
- Groba, Eduardo. *Lecturas sobre administración de personal*. Editorial Macchi, Buenos Aires, 1974.
- Zarifian, Felipe. *La gestión de y por la competencia*. Editorial CIET, Buenos Aires, 1996.
- Mertens, Leonard. *Competencia laboral: sistemas, surgimiento y modelos*. OIT-CINTEFOR, Buenos Aires, 1997.
- OIT. *La remuneración por rendimiento*. OIT, Ginebra, 1985.

15. Derechos del Trabajo y Legislación Laboral

El ser humano y el trabajo. Fundamentos del derecho del trabajo. Las garantías constitucionales y las normas internacionales. El trabajo decente. Las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo. El orden público laboral. Reformas legislativas. La flexibilización laboral y la precarización del trabajador. El contrato de trabajo. Descansos, vacaciones, licencias. La jornada laboral. Protección a menores de edad y la mujer. El empleo no registrado. Simulación y fraude laboral. Responsabilidad Solidaria. Tipologías contractuales. Conclusión del contrato de trabajo. Indemnización. Mobbing y acoso laboral. Despidos discriminatorios. Derecho de daños laborales. Orígenes.



Evolución histórica en nuestro país. Enfermedades y Accidentes de trabajo. Las ART. Constitucionalidad del sistema y estado de la jurisprudencia.

Bibliografía básica:

- Kandel, Ester. *Ley de Trabajo de Mujeres y Menores un siglo de su sanción. La doble opresión, reconocimiento tácito*, Bs. As., Ed. Dunken, 2008.
- Novick, Marta y Tomada, Carlos. "Reforma Laboral y crisis de la identidad sindical", en Cuadernos del Cendes, Año 18, N° 47, Segunda época, 2001.
- Marshall, Adriana. "Efectos sociales y económicos de la legislación del trabajo: debates y evidencias". En: De la Garza Toledo, Enrique (coord.) *Tratado latinoamericano de Sociología del Trabajo*. FCE, México, 2000.
- Fernández Madrid, Juan Carlos y Caubet, Amanda. *Leyes fundamentales del trabajo*. Editorial Joaquín Fernández Madrid, Buenos Aires, 2006.
- Aguirre, Mario et al. "Ultraactividad de los convenios colectivos en la ley 25.250", Taller n° 6, Buenos Aires, 2000.
- Del Bono, Andrea. *Trabajo degradado en la era de la información*. Miño y Dávila, Madrid, 2002.
- Constitución Nacional.
- Leyes N° 14.250; 14.786; 23.546; 23.551; 24.467; 24.522; 25.674; 25.877; 26.086.

16. Gestión y capacitación de Recursos Humanos

Funciones del área de Recursos Humanos. Planeamiento estratégico de los recursos humanos. Los conceptos de eficacia y eficiencia. Análisis de los puestos de trabajo. Procesos de selección de personal. Registros y legajos del personal. Política de formación y desarrollo. Evaluación de tareas y desempeño. Política de compensaciones. Ambiente laboral interno y Externo. Reglamentos y normas. Auditoria de Recursos Humanos. Condiciones para la mejora continua en la organización. El concepto de calidad total.

Bibliografía básica:

- Dejours, Christophe. *El factor humano*. Asociación Trabajo y Sociedad/PIETTE/CONICET-Lumen/Humanitas, Buenos Aires, 1998.



- Stankiewicz, François. *Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos*. Humanitas, Buenos Aires, 1991.
- Linhart, Daniele. *La empresa flexible*. Editorial Asociación Trabajo y sociedad. Buenos Aires, 1998.
- Hirata, Helena. "Reorganización de la producción y transformaciones del trabajo". En: Ludger Pries. *Teoría sociológica del mercado de trabajo*. FCE, México, 2000.
- Fernández Ríos, M. y Sánchez, J.C. *Valoración de puestos de trabajo*. Editorial Días de Santos, Madrid, 1997.
- Rodríguez Mansilla, Darío. *Gestión organizacional. Elementos para su estudio*. Alfaomega Grupo Editor, Buenos Aires, 2001.

17. Cultura y Sociología del Trabajo

Las corrientes de pensamiento de la sociología del trabajo, las conformaciones sociales, las figuras socio-profesionales y las tipologías de conflicto laboral. El trabajo como construcción social y representación simbólica. El trabajo como sistema socio-técnico, las tecnologías y la acción social en una organización laboral. Las principales corrientes conceptuales de la cultura aplicables al trabajo.

Identidades, imaginarios, mundos de la vida en el trabajo y en la cotidianeidad, estructuración de la personalidad. Metodologías de análisis cualitativo y reconstructivo. Evolución de la organización social del trabajo en los siglos XIX, XX y XXI.

Bibliografía básica:

- De la Garza Toledo, Enrique. *Teorías Sociales y Estudios del Trabajo: Nuevos enfoques*. Anthropos, España, 2006.
- Antunes, Ricardo. *¿Adiós al trabajo? Ensayos sobre las metamorfosis y el rol central del mundo del trabajo*, Ediciones Herramienta, Buenos Aires, 2003.
- Panaia, Marta (comp.). *Trabajo y empleo. Un abordaje multidisciplinario*. EUDEBA/PAITE, Buenos Aires, 1994.
- Pries, Ludger. "Teoría sociológica del mercado de trabajo". En: Enrique de la Garza Toledo (comp.). *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*. FCE, México, 2000.



- Castillo, Juan José. "La sociología del trabajo hoy: la genealogía de un paradigma" en De la Garza Toledo, Enrique (coord.). *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*. FCE, México, 2000.
- Abal Medina, Paula. "Identidades colectivas y dispositivos de control en el marco del empleo asalariado joven. Un estudio de caso en el sector supermercadista. En: *Revista Argentina de Sociología*, 2004.

18. Derechos de la Seguridad Social

El Derecho de la Seguridad Social. Régimen jubilatorio. Los organismos de gestión de las jubilaciones y pensiones. Asignaciones familiares. Obra Social. Seguro de Salud. AFJP y re-estatización del régimen de jubilaciones y pensiones.

Bibliografía básica:

- Fernández Madrid, Juan Carlos y Caubet, Amanda. *Leyes fundamentales del trabajo*. Editorial Joaquín Fernández Madrid, Buenos Aires, 2006.
- Caubet, Amanda. *Trabajo y seguridad social*. Editorial Errepar, Buenos Aires, 2002.
- Constitución Nacional (art. 14, 14 bis, 17, 43, 75).
- Ley de Contrato de Trabajo.

19. Práctica laboral

Supone la aplicación de los contenidos teóricos adquiridos en la actividad profesional. El estudiante deberá evaluar la gestión de los recursos humanos en una organización, plantear estrategias para su mejora continua, analizar un convenio colectivo de trabajo y el proceso de negociación entre las partes, diagnosticar las condiciones y medio ambiente de trabajo y el cumplimiento de la normativa laboral en una institución determinada.

Bibliografía básica:

- Panaia, Marta (coord.). *Insertión de jóvenes en el mercado de trabajo*. La Colmena, Buenos Aires, 2009.



- Billar, Pedro. *Las relaciones laborales y el camino de la interdisciplinariedad*, Fundación de Cultura Universitaria, Facultad de Derecho de la República, Montevideo, 2009.
- Panaia, Marta. *Trayectorias de ingenieros tecnológicos*. Miño y Dávila, Buenos Aires, 2006.

20. Historia Económica, Política y Social Argentina

El modelo económico y político colonial. Los procesos independentistas. La formación del Estado Nacional. La Generación del '80 y el modelo agro-exportador. El surgimiento de las clases medias. La crisis de 1930 y los quiebres institucionales. El modelo de industrialización por sustitución de importaciones. La consolidación de la clase trabajadora. El golpe de Estado de 1976 y el proceso de des-industrialización. El crecimiento del sector financiero y de servicios. La política y la economía argentina en la primera década del siglo XXI.

Bibliografía básica:

- Suriano, Juan (Dir.). *Nueva Historia Argentina. Tomo X. Dictadura y democracia (1976-2001)*, Sudamericana, Buenos Aires, 2005.
- Nochteff, Hugo. "Los senderos perdidos del desarrollo. Elite económica y restricciones al desarrollo en la Argentina", en Daniel Azpiazu y Hugo Nochteff *El desarrollo ausente. Restricciones al desarrollo, neoconservadorismo y elite económica en la Argentina. Ensayos de economía política*, Buenos Aires, FLACSO/Tesis Norma, 1995 [1994].
- Abal Medina, Juan. *La muerte y la resurrección de la representación política*, Buenos Aires. Fondo de Cultura Económica, 2004.
- Halperin Donghi, Tulio. *Historia contemporánea de América Latina*. Alianza Editorial, Madrid, 1993.
- Basualdo, Eduardo. *Sistema político y modelo de acumulación en la Argentina*. Universidad de Quilmes/FLACSO IDEP, Bernal, 2001.
- Bulmer-Thomas, Victor. *La historia económica de América Latina desde de la independencia*, FCE, México, 1998.
- Caetano, Gerardo. "Democracias en los países del Mercosur: problemas y retos en la actualidad". En: *Ágora. Revista de Ciencias Sociales*, Nueva época, N° 7. Valencia, 2002.



- Carmagnani, Marcelo. "Élites políticas, sistemas de poder y gobernabilidad en América Latina". En: *Metapolítica*, vol. 2, N° 5, México, 1998.
- Neffa, Julio. *Modos de regulación, regímenes de acumulación y sus crisis en Argentina (1880-1996)*. Eudeba, Buenos Aires, 1998.
- Kosacoff, Bernardo. *Crisis, recuperación y nuevos dilemas. La economía argentina 2002-2007*. CEPAL, 2008.
- Ferrer, Aldo. *La economía argentina*. FCE, Buenos Aires, 2002.

21. Psicología Laboral

El comportamiento social y contenido psicológico del ser humano en las organizaciones. La psico-dinámica del trabajo. Comportamiento y cultura organizacional. Problemas de autoridad, liderazgo, responsabilidad, comunicación. Cambio y resistencia frente al cambio. Psicopatología del trabajo. Procesos de motivación. Políticas de integración del personal. Informes psicológico laboral.

Bibliografía básica:

- Guillen Gestoso y Guil Bozal. *Psicología del Trabajo para Relaciones del Trabajo*. Editorial Mc Graw Hill, Madrid, 2000.
- Jaques, Elliott. *La organización requerida*. Ediciones Granica, Buenos Aires, 2000.
- Kolb, D.; Rubin, I. y Mc Intyre, J. *Psicología de las organizaciones*. Prentice/Hall, Madrid, 1980.
- Argyle, Michael. *Análisis de la interacción*. Amorrortu, Buenos Aires, 1983.

22. Sociología de las Organizaciones

La organización como objeto teórico y empírico. Tipo de organizaciones. Análisis organizacional: métodos y técnicas. Las decisiones organizacionales. Ética organizacional. Gerencia Social. Gerencia Pública. Relaciones de poder. Autoridad y legitimidad. Cultura organizacional. Nuevas tendencias de estructuras organizacionales.

Bibliografía básica:

- Rodríguez Mansilla, Darío. *Diagnóstico organizacional*. Alfaomega Grupo Editor, Buenos Aires, 2007.



- Etzioni, Amitai. *Organizaciones modernas*. Editorial Hispano-americana, México, 1975.
- Gallart, María Antonia. *Propuesta metodológica para el análisis contextual de las organizaciones complejas*. Facultad de Ciencias Económicas-UBA, Buenos Aires, 1980.
- Lawrence, P. y Lorsch, J. *Desarrollo de organizaciones. Diagnóstico y Acción*. Plaza & Janes Editores, Barcelona, 1987.
- Mintzberg, Henry. *Diseño de organizaciones eficientes*. El Ateneo, Buenos Aires, 1996.
- Schein, Edgar. *Organizational culture and Leadership*. Jossey-Bass, San Francisco, 1985.

23. Análisis económico y modelos de desarrollo

Principales corrientes del análisis económico. Esquemas neoclásico, shumpeteriano, keynesiano y desarrollista. El pensamiento de los autores clásicos: definiciones sobre el trabajo. El vínculo entre los modelos económicos, los sistemas productivos, el empleo y el mercado de trabajo. Formas de regulación política e intervención del Estado en la economía.

Los actores económicos con presencia regional y municipal.

Bibliografía básica:

- Keynes, John. *Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero*. FCE, México, 2001.
- Schumpeter, Joseph. *Teoría del desenvolvimiento económico*. FCE, México, 2007.
- Diammand, Marcelo. *Doctrinas económicas. Desarrollo e Independencia*. Editorial Paidós, Buenos Aires, 1973.
- Commons, John. "Economía institucional". En: *Revista de Economía Institucional* N° 8. Bogotá, 2003.
- Kosacoff, Bernardo (comp.). *Organización industrial, competitividad internacional y política pública*. Alianza, Buenos Aires, 1993.
- Mochon, Francisco y Beker, Víctor. *Economía, principios y aplicaciones*. Editorial Mc Graw Hill, Madrid, 1993.
- Ferguson, C. y Gould, J. *Teoría microeconómica*. FCE, Madrid, 1990.
- Kulfas, Matías. "Las Pymes argentinas en el escenario post-convertibilidad. Políticas Públicas. Situación y Perspectivas. Documento de Trabajo N° 40, Buenos Aires, 2009.



- Neffa, Julio. *¿Qué hacer para mejorar la competitividad de las Pymes argentinas?* Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 2000.

24. Políticas de Empleo en Argentina

Empleo, subempleo y desempleo: conceptos y análisis en perspectiva histórica. Mercado de trabajo. El rol del Estado: políticas de empleo activas y pasivas, universales y focalizadas. El rol de las organizaciones de la sociedad civil en la generación de empleos. El empleo como componente del desarrollo económico y social. Inclusión y exclusión social. Implicancias de los cambios tecnológicos en las condiciones de empleabilidad. Capacitación y formación profesional. Subsidios al empleo y seguros de desempleo. Flexibilización de los contratos de trabajo y empleo informal.

Bibliografía básica:

- Toharía, Luis. *El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones*. Alianza Universidad, Madrid, 1983.
- Infante, Ricardo. "La calidad del empleo". OIT, Chile, 1999.
- Monza, Alfredo. "La situación ocupacional argentina. Diagnóstico y perspectivas". En: Minujín, A. et al. *Desigualdad y exclusión*. Unicef/Losada, Buenos Aires, 1993.
- Neffa, Julio C. (coord.). *Actividad, empleo y desempleo*. Asociación Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 2000.
- Jover, Annette et al. *Calificaciones y clasificaciones profesionales*. Humanitas, Buenos Aires, 1992.
- Gallart, María Antonia. "Enfoques actuales sobre el sector informal". En: AA.VV. *Estructura productiva y empleo. Un enfoque transversal*. MTESS, 2007.
- Anlló, G.; Bisang, R.; Campi, M. y Albornoz, I. "Innovación y competitividad en tramas globales". Documento de Trabajo N° 36. CEPAL, Argentina, 2009.

25. Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT)

Introducción a las condiciones y medio ambiente de trabajo. Higiene y Seguridad. Metodología para el estudio de las CyMAT en el ámbito público y privado. Los sistemas de



organización del trabajo y su incidencia en la salud de los trabajadores. Trabajos insalubres. Las implicancias de las jornadas laborales extensas. Los aportes de la ergonomía.

Bibliografía básica:

- Dessors, Dominique y Guiho-Bally, M.P. *Organización del Trabajo y salud*. Asociación Trabajo y Sociedad /Piette-Conicet/Lumen-Humanitas, Buenos Aires, 1998.
- Panaia, Marta (coord.). *Competitividad y salud ocupacional*. Editorial La Colmena, Buenos Aires, 2002.
- Neffa, Julio. "Las condiciones y el medio ambiente de trabajo. Presentación de la concepción dominante y una visión alternativa". Documento CYMAT N° 1. PIETTE-CONICET, Buenos Aires, 1995.
- Giraudo, Neffa et al. *Medio Ambiente, calidad de vida y condiciones de trabajo*. INAP-DINEI, Buenos Aires, 1999.
- Ley de Riesgos del Trabajo y Normas Complementarias.

26. Gestión laboral en la función pública

Estado y gobierno: Nociones elementales. Enfoques de la Administración Pública. Tipos de organismos públicos. Factores políticos y sociales en la gestión de recursos humanos en el Estado. Función administrativa. Reforma administrativa. La Burocracia y su relación con los funcionarios políticos. Normas de personal, bienes y contrataciones. La legislación argentina en torno a la administración pública. Teoría del Estado. Políticas públicas, proyectos y programas públicos nacionales, provinciales, municipales, regionales e internacionales.

Bibliografía básica:

- Alford, Robert y Friedland, Roger. *Los poderes de la teoría. Capitalismo, Estado y Democracia*. Editorial Manantial, Buenos Aires, 1991.
- Oszlak, Oscar. *Teoría de la burocracia estatal*. Paidós, Buenos Aires, 1984.



- Aucoin, Peter. "Reforma administrativa en la gestión pública: paradigmas, principios, paradojas y péndulos". En: *Lecturas de gestión pública*. Selección de textos de Brugé y Subirats. MAP, Madrid, 1998.
- Weber, Max. "Burocracia". En: Weber, Max. *Ensayos de Sociología Contemporánea*. Planeta, Madrid, 1985.
- Longo, Francisco. *Mérito y flexibilidad. La gestión de las personas en las organizaciones del sector público*. Paidós, Buenos Aires, 2004.
- López, Andrea. "La nueva gestión pública: algunas precisiones para su abordaje conceptual". *Documentos de Trabajo Serie I N° 68*. INAP-DEI, Buenos Aires, 2003.
- Ley N° 25.164: Ley Marco de Regulación del Empleo Público Nacional. Decreto Reglamentario N° 1421/02.

27. Asociaciones Sindicales, Negociación Colectiva, Conflicto Laboral y Diálogo Social
Orígenes del Derecho Colectivo del Trabajo. El derecho de huelga, su evolución histórica. Las normas de regulación del conflicto laboral. Conflicto de intereses. Tipos de conflicto. Modelos tripartitos de negociación. Gestión estatal del conflicto. Historia de las negociaciones colectivas en Argentina. Análisis del sindicalismo argentino. Los convenios colectivos de trabajo. Negociación de conflictos al interior de las organizaciones. Teorías de control y de consenso. Experiencias de Diálogo Social.

Bibliografía básica:

- Gándara, Gustavo; Esquivel, Juan Cruz y Casartelli, Marcelo. *El camino de los trabajadores. Vida cotidiana y saber obrero en la modernidad*. Aulas y Andamios Editora, Buenos Aires, 2009.
- Ermácora, Ramón. *Manual de Formación del delegado gremial, Colección Formación sindical. Manual N° 1*, Buenos Aires, 2008.
- Rial, Noemí et al. "El Estado Nacional. Transformación de las relaciones laborales." Buenos Aires. UNTREF, 2001.
- Rehfeldt, Udo. "Culturas sindicales y análisis comparativo de los modelos sociales", en Globalización, neocorporativismo y pactos sociales. Teoría y práctica de las relaciones de trabajo, Lumen/ Humanitas/ Trabajo y Sociedad, Buenos Aires, 2000.
- Castel, Robert. *Las trampas de la exclusión*. Editorial Topia, Buenos Aires, 2004.



Fernández, Arturo. *Crisis y Decadencia del Sindicalismo Argentino*, Buenos Aires, Editores de América Latina, 1998.

- Suárez, María Inés. *Mediación, conducción de disputas, comunicación y técnica*. Paidós, Buenos Aires, 1996.

- Fisher, R.; Kopelman, E. y Kupfer, A. *Más allá de Maquiavelo. Herramientas para afrontar conflictos*. Editorial Granica, Buenos Aires, 1996.

- Moreno, Omar. *La negociación colectiva en Argentina*. Fundación Friedrich Ebert/Ghandi, Buenos Aires, 1991

- Spyropoulos, Georges. *Sindicalismo y sociedad*, Ed. PRONATE-SECYT-CEIL-CREDAL, Humanitas, Buenos Aires, 1992.

-Touzard, Hebert. *La mediación y la solución de los conflictos*. Editorial Herder, Barcelona, 1981.

- Ley N° 23.551 (Asociaciones Sindicales).

29. Taller de Trabajo Final

Bajo la modalidad de taller, los alumnos deberán desarrollar un proyecto de investigación/intervención/capacitación y realizar el trabajo de campo, para el posterior análisis, interpretación y presentación del informe final.

30. Estadística Aplicada a datos socio-laborales

Análisis de observaciones cuantitativas. Elementos de estadística descriptiva e inferencial. Distribución de frecuencia. Medidas de posición. Dispersión. Teoría de probabilidades. Funciones de distribución discretas y continuas. Muestreo. Estimación puntual y por intervalos de confianza. Análisis de regresión y correlación. Análisis de datos socio-laborales. Estructura social argentina.

Bibliografía básica:

- Vieytes, Rut. *Metodología de la investigación en organizaciones, mercado y sociedad*. Editorial de las Ciencias, Buenos Aires, 2004.

- Blalock, Hubert. *Estadística social*. FCE, México, 1986.



- Weinbert, Sharon. *Estadística básica para las ciencias sociales*. Editorial Interamericana, México, 1982.
- Siegel, Sydney. *Estadística no paramétrica*. Editorial Trillas, México, 1985.
- Torrado, Susana. *Población y bienestar en Argentina del Primero al Segundo Centenario*. Editorial EDHASA, Buenos Aires, 2007.
- Torrado, Susana. *Estructura social de la Argentina*. Ediciones de la Flor, Buenos Aires, 1993.

31. Comunicación Institucional

La comunicación como herramienta de gestión. Conceptos comunicacionales. Teorías de la emisión y la recepción. La naturaleza del mensaje. Comunicación institucional interna y externa. La relación con los medios de comunicación. Planeamiento comunicacional. Comunicación en contextos de crisis: herramientas para el manejo y resolución de conflictos.

Bibliografía básica:

- Costa, Joan. *Comunicación corporativa y revolución de los servicios*. Ediciones Ciencias Sociales, Madrid, 1995.
- Lucas Marín, Antonio. *La comunicación en la empresa y en las organizaciones*. Bosch Comunicación, Barcelona, 1997.
- Bartoli, Annie. *Comunicación y organización. La organización comunicante y la comunicación organizada*. Paidós, Buenos Aires, 1992.
- D'Aprix, Roger. *La comunicación para el cambio. ¿Cómo conectar el lugar de trabajo con las cambiantes demandas del mercado?* Granica Comunicación, Barcelona, 1999.

32. Relaciones de Trabajo en la agroindustria

Historia de la agroindustria en Argentina. Transformaciones de la agroindustria e impacto en las relaciones de trabajo. Actores e intereses protagónicos. Los trabajadores temporarios. Los procesos de negociación colectiva en contextos rurales. Los organismos públicos reguladores del trabajo en la agroindustria.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive letter 'A'.



Bibliografía básica:

- Neiman, Guillermo. *Trabajo de campo. Producción, tecnología y empleo en el medio rural*. Ediciones CICCUS, Buenos Aires, 2001.
- Barsky, Osvaldo. *Historia del capitalismo agrario pampeano. La expansión ganadera hasta 1895*. Siglo XXI, Buenos Aires, 2003.
- Neiman, Guillermo y Quaranta, Germán. "Reestructuración de la producción y flexibilidad funcional del trabajo agrícola en Argentina". En: *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, 2001.
- Martínez Nogueira, Roberto. *Las organizaciones de representaciones de intereses del agro pampeano*. AAEA, Buenos Aires, 1988.

28 y 33. CURSOS OPTATIVOS

Constituyen una alternativa para flexibilizar el currículo y permite al alumno/a elegir aquellos cursos que complementen el proceso de formación de conocimientos en áreas que resulten de interés personal. Los cursos optativos aprobados constarán en el certificado analítico pero no constituyen una orientación para la denominación del título.

Se estructuran, inicialmente, dos asignaturas (que se presentan en el presente proyecto). En el futuro, según la demanda de perfeccionamiento y la adecuación permanente del Plan de Estudios, podrán incorporarse otras opciones luego de un análisis por parte de la Comisión de seguimiento del Plan de Estudios y de su aprobación por parte de las autoridades pertinentes.

Los cursos optativos contemplados inicialmente son:

- Historia del Sindicalismo

Organización del movimiento obrero entre fines del siglo XIX y principios del XX en Europa y EE.UU. Las diversas experiencias nacionales y sus tradiciones políticas. Las internacionales sindicales. La "guerra fría" y la escisión del movimiento obrero

Internacional: la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres. Las actuales centrales internacionales: orientación y representatividad



Dinámica histórica de la organización sindical en contextos de dictadura y democracia en América Latina. El caso de Argentina.

La relación entre sindicatos y centrales sindicales. Las comisiones internas; el rol de los delegados. Modelos de organización sindical. Análisis de casos concretos.

Bibliografía básica:

- Fernández, Arturo. *Estado y sindicatos en perspectiva latinoamericana*. Prometeo, Buenos Aires, 2007.
- Zapata, Francisco. "La historia del movimiento obrero en América Latina y sus formas de investigación", en de la Garza Toledo, Enrique (coord.) *Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo*, FCE, México, 2000.
- Godio, Julio. *El sindicalismo internacional en América Latina*, Bs. As., Fundación F. Ebert, 1986.
- Godio, Julio y Hector Palomino. *El movimiento sindical argentino hoy: Historia, organización y nuevos desafíos programáticos*. Ed. F. Ebert, Bs. As, 1986.
- Del Campo, Hugo. *Sindicalismo y peronismo. Lo comienzos de un vinculo perdurable*, CLACSO, Buenos Aires, 1983.
- Falcón, Ricardo, *Los orígenes del movimiento obrero argentino (1857-1899)*, Bs. As., CEDAL, 1984.
- Carri, Roberto. *Sindicatos y poder en la Argentina*, Editorial Sudestada, Buenos Aires, 1967.
- Hobsbawm, Eric. *Trabajadores*, Barcelona, Crítica, 1979.
- Abendroth, Wolfgang. *Historia social del movimiento obrero europeo*. Barcelona, Estela, 1970.
- Pelling, Henry. *El sindicalismo norteamericano*, Madrid, Tecnos, 1961.
- Dolléans, Edouard. *Historia del movimiento obrero. Tomo III*, Buenos. Aires, EUDEBA, 1962.

- Derechos Humanos y Género en el mundo laboral



Los derechos humanos y los derechos de las mujeres. Justicia de género y equidad. Principales instrumentos legales internacionales; convenciones y tratados internacionales. Conceptos elementales: trabajo remunerado, trabajo doméstico no remunerado, organización social del cuidado, doble y triple jornada laboral, segregación horizontal y vertical en el mercado laboral, feminización y masculinización de planteles productivos. La inserción de las mujeres en el mercado de trabajo argentino (condiciones, permanencias y cambios). Procesos de movilización social, derechos laborales y participación de las mujeres.

Bibliografía básica:

- Lobato, Mirta Z. *¿Tienen derechos las mujeres? Política y ciudadanía en la Argentina del siglo XX*, Buenos Aires, Capital Intelectual, 2008.
- Fernández Álvarez, María Inés y Florencia Partenio. "Empresas recuperadas en Argentina: producciones, espacios y tiempos de género", *Tabula Rasa. Revista de Humanidades*, N° 12, enero-junio, Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, Bogotá, 2010.
- Beccaria, Luis y Roxana Maurizio (eds.). *Mercado de trabajo y equidad en Argentina*, Buenos Aires, Prometeo, 2005.
- Rodríguez Enríquez, Corina. "Todo por dos pesos (o menos): Empleo femenino remunerado y trabajo doméstico en tiempos de precarización laboral", *Documento de Trabajo* N° 31, Buenos Aires, Ciepp, Octubre, 2001.
- Roldán, Martha. *¿Globalización o mundialización? Teoría y práctica de procesos productivos y asimetrías de género*, Buenos Aires, Universidad Nacional de la Patagonia (SJB) Delegación zonal Trelew-FLACSO-Eudeba, 2000.
- Benería, Lourdes. "Mercados globales, género y el Hombre de Davos", en *Mora*, N° 7, Buenos Aires, octubre, 2001 [1999].
- Basualdo, Eduardo y Cortés, Rosalía. *La Mujer en el Sector Manufacturero Argentino*, ONUDI, 1998.
- Borderías, Cristina, Carrasco Cristina y Alemany, Carmen (comp.). *Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales*. Barcelona, Icaria Editorial/FUHEM, 1994.



- Cortés, Rosalía. "Mercado de trabajo, pobreza y género. El caso argentino, 1994-2002", en Valenzuela, M. E. (comp.), Mujeres, pobreza y mercado de trabajo. Argentina y Paraguay, Santiago de Chile, OIT, 2003.

3.4. Sistema de correlatividades

COD	ASIGNATURA	PARA CURSAR
		REGULARIDAD
PRIMER AÑO		
01	Lectoescritura	---
02	Matemática	---
03	Conocimiento Científico y Metodología de la Investigación	---
04	Prácticas Culturales	---
05	Introducción al Desarrollo Sustentable	---
06	Problemas de Historia Argentina	---
SEGUNDO AÑO		
07	Introducción a la Economía	---
08	Introducción a la Sociología	---
09	Historia de las Relaciones Laborales	---
10	Introducción al Derecho	---
11	Análisis de los procesos económicos, sociales y ambientales	07-08
12	Gestión y Administración de las Organizaciones	07-09

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'E' or 'C' followed by a flourish.

TERCER AÑO		
13	Análisis de Políticas Públicas	08-09-12
14	Administración de Personal	12
15	Derechos del Trabajo y Legislación Laboral	09-10-12
16	Gestión y capacitación de Recursos Humanos	12-15
17	Cultura y Sociología del Trabajo	08-11
18	Derechos de la Seguridad Social	10-15
19	Práctica Laboral	09-15
CUARTO AÑO		
20	Historia Económica, Política y Social Argentina	11
21	Psicología Laboral	17
22	Sociología de las Organizaciones	12-17
23	Análisis económico y modelos de desarrollo	07-19
24	Políticas de Empleo en Argentina	13-15-18
25	Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo	15-18
QUINTO AÑO		
26	Gestión laboral en la función pública	13-15-18
27	Asociaciones Sindicales, Negociación Colectiva, Conflicto Laboral y Diálogo Social	13-15-18
28	Optativa I	20-22
29	Taller de Trabajo Final	22-24-25
30	Estadística Aplicada a datos socio-laborales	23
31	Comunicación Institucional	21-24
32	Relaciones de Trabajo en la agroindustria	23-24-27
33	Optativa II	26





3.5. Articulación con otras carreras de Universidad Nacional de Florencio Varela

La Universidad Nacional de Florencio Varela ha establecido para todos los planes de estudio de sus carreras de grado un diseño curricular unificado para el primer año (ver Instituto de Formación Inicial). En el segundo año, el Instituto de Ciencias Sociales y Administración contempla las mismas materias para sus carreras (inicialmente, Administración, Relaciones del Trabajo y Gestión Ambiental). Esta estructuración no solo potencia un trabajo articulado entre las carreras, sino que facilita el proceso de decisión del perfil profesional del alumno, al necesitar resolverlo una vez avanzada su inserción en la universidad y con mayor información y formación adquirida.

4. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DEL PLAN DE ESTUDIOS

Un coordinador académico de la carrera será el responsable de la organización académica y administrativa. Deberá conformar el equipo docente, hacer cumplir los programas de las asignaturas, unificar los sistemas de evaluación.

A su vez, una Comisión Asesora tendrá la misión de monitorear y analizar la implementación del plan de estudios, la integración de los contenidos temáticos y sugerir reformas y actualizaciones del mismo.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a cursive flourish.