

Programa

Diplomatura Superior en Gestión de Enfermería Hospitalaria

El diseño curricular de la Diplomatura comprende el cursado de 5 materias, desarrolladas en 17 encuentros quincenales, distribuidos en dos cuatrimestres. Deberán ser aprobadas las 4 materias: I, II, III y IV para cursar el V Taller Trabajo Final Integrador. Como instancia final se encuentra la presentación de un Trabajo Final Integrador.

Materia	Horas Teoría	Horas Prácticas	Cantidad de encuentros quincenales
I-Modelos Hospitalarios	40	6	3
II- Gestión en los Servicios de Enfermería	40	6	3
III- Planificación del trabajo en los Servicios de Enfermería	40	6	3
IV- Herramientas de gestión en los Servicios de Enfermería	48	8	4
V- Taller Trabajo Final Integrador	48	8	4
Total	216	34	17

Contenidos Mínimos

Materias	Contenidos Mínimos
I- Modelos Hospitalarios.	<p>Conceptos: Diferentes modelos organizacionales en hospitales</p> <ul style="list-style-type: none">● Historia de los hospitales● Hospitales en Argentina ● Hospitales y sus diferencias Público/privados- Nacionales/Provinciales/municipales● La enfermería en Argentina, relación con los hospitales● Cambios en el rol de enfermería.● La enfermería hospitalaria actual y desafíos futuros● Organigramas● Servicios/áreas/departamentos● Regímenes laborales/normativas laborales● Cultura Organizacional.
II-.Gestión en los Servicios de Enfermería	<ul style="list-style-type: none">● La gestión hospitalaria● Gestión por procesos● Gestión por resultados.● Gestión de recursos e insumos● Gestión del personal:<ul style="list-style-type: none">○ Selección del personal○ Reclutamiento○ Tipos de Inducción del personal○ Capacitación del personal.○ Factores a tener en cuenta para el cálculo de personal.○ Indicadores de cálculo de personal.● Información para la gestión● Tableros de mando
III- Planificación del trabajo en los Servicios de Enfermería	<ul style="list-style-type: none">● Planificación: conceptos y tipos de planificación:<ul style="list-style-type: none">○ Planificación normativa○ Planificación estratégica○ Planificación estratégica situacional● Plan estratégico● Plan operativo● Trabajo en equipo.● Participación.● Capacitación del personal<ul style="list-style-type: none">○ Instrumentos y metodologías para identificar necesidades de capacitación.○ Planificación y ejecución de actividades de

	<p>capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluación de resultados de la capacitación.
<p>IV- Herramientas de gestión en los Servicios de Enfermería</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Herramientas de estadística básica ● Bases de datos ● Necesidades del personal. Motivación. ● Liderazgo, Toma de decisiones. ● Gestión de la calidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Que se entiende por “calidad” ○ Sistema de Gestión de la calidad. ○ Control, Aseguramiento y gestión de la calidad. ○ Gestión de la calidad bajo normas ISO. ○ Mejora Continua. ○ Auditoría Interna. ● Comunicación en servicios de enfermería <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicación e Información al paciente y la familia. ● Cuidados humanizados <ul style="list-style-type: none"> ○ Contacto, Participación y Presencia en los cuidados. ○ Síndrome de desgaste profesional. ○ Cuidados al final de la vida.
<p>V- Taller Trabajo Final Integrador</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Tipos de trabajo final Integrador ● Seguimiento de avances del TFI ● Escritura del TFI.