

Programa

Diplomatura Superior en Gestión de Enfermería Hospitalaria

El diseño curricular de la Diplomatura comprende el cursado de 5 materias, desarrolladas en 17 encuentros quincenales, distribuidos en dos cuatrimestres. Deberán ser aprobadas las 4 materias: I, II, III y IV para cursar el V Taller Trabajo Final Integrador. Como instancia final se encuentra la presentación de un Trabajo Final Integrador.

Materia	Horas Teoría	Horas Prácticas	Cantidad de encuentros quincenales
I-Modelos Hospitalarios	40	6	3
II- Gestión en los Servicios de Enfermería	40	6	3
III- Planificación del trabajo en los Servicios de Enfermería	40	6	3
IV- Herramientas de gestión en los Servicios de Enfermería	48	8	4
V- Taller Trabajo Final Integrador	48	8	4
Total	216	34	17

Contenidos Mínimos

Materias	Contenidos Mínimos
I- Modelos Hospitalarios.	<p>Conceptos: Diferentes modelos organizacionales en hospitales</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Historia de los hospitales ● Hospitales en Argentina ● Hospitales y sus diferencias Público/privados- Nacionales/Provinciales/municipales ● La enfermería en Argentina, relación con los hospitales ● Cambios en el rol de enfermería. ● La enfermería hospitalaria actual y desafíos futuros ● Organigramas ● Servicios/áreas/departamentos ● Regímenes laborales/normativas laborales ● Cultura Organizacional.
II-.Gestión en los Servicios de Enfermería	<ul style="list-style-type: none"> ● La gestión hospitalaria ● Gestión por procesos ● Gestión por resultados. ● Gestión de recursos e insumos ● Gestión del personal: <ul style="list-style-type: none"> ○ Selección del personal ○ Reclutamiento ○ Tipos de Inducción del personal ○ Capacitación del personal. ○ Factores a tener en cuenta para el cálculo de personal. ○ Indicadores de cálculo de personal. ● Información para la gestión ● Tableros de mando
III- Planificación del trabajo en los Servicios de Enfermería	<ul style="list-style-type: none"> ● Planificación: conceptos y tipos de planificación: <ul style="list-style-type: none"> ○ Planificación normativa ○ Planificación estratégica ○ Planificación estratégica situacional ● Plan estratégico ● Plan operativo ● Trabajo en equipo. ● Participación. ● Capacitación del personal <ul style="list-style-type: none"> ○ Instrumentos y metodologías para identificar necesidades de capacitación. ○ Planificación y ejecución de actividades de

	<p>capacitación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Evaluación de resultados de la capacitación.
<p>IV- Herramientas de gestión en los Servicios de Enfermería</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Herramientas de estadística básica ● Bases de datos ● Necesidades del personal. Motivación. ● Liderazgo, Toma de decisiones. ● Gestión de la calidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Que se entiende por “calidad” ○ Sistema de Gestión de la calidad. ○ Control, Aseguramiento y gestión de la calidad. ○ Gestión de la calidad bajo normas ISO. ○ Mejora Continua. ○ Auditoría Interna. ● Comunicación en servicios de enfermería <ul style="list-style-type: none"> ○ Comunicación e Información al paciente y la familia. ● Cuidados humanizados <ul style="list-style-type: none"> ○ Contacto, Participación y Presencia en los cuidados. ○ Síndrome de desgaste profesional. ○ Cuidados al final de la vida.
<p>V- Taller Trabajo Final Integrador</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Tipos de trabajo final Integrador ● Seguimiento de avances del TFI ● Escritura del TFI.